

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03231070164			
Ragione Sociale*	SUARDI SPA			
Sede Legale	Comune*	PREDORE	Cap*	24060
	Indirizzo*	VIA SARNICO, 66		
	E-mail	consulenza@consulenzadellavoro.org		
	PEC	pratichecdl@lamiappec.it		
	Telefono	035912016		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	74	Di cui femmine*	7
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	0	13	3	53	1	68	4	1	0
Entrate	0	0	0	0	4	1	27	2	31	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	0	23	0	25	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	0	15	4	57	3	74	7	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		2	0	0	0	0	0
			Impiegati		14	3	2	1	4	1
EDILIZIA - Industria			6° Livello		0	0	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria			5° Livello		1	1	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria			4° Livello		6	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello		3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria			2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			8° Livello		0	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		1	0	1	0	0	0
			Operai		56	3	9	2	26	2

EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	9	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		15	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		18	0	3	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		16	0	3	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		0	0	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		0	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		0	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	3	2	2	1	1
Apprendisti			2	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			74	7	11	3	31	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	13	3	50	3	65	6	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	7	0	9	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	0	15	4	57	3	74	7	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3840	0	26475	6772	103873	1695	134188	8467	1795	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	24	16	8977	74	9001	90	99	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	4	1	27	2	31	3	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	3	1	26	2	29	3	0	0
USCITE	0	0	0	0	2	0	23	0	25	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	22	0	23	0	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	3	0	25	0	28	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	42	0	185	0	227	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
			Dirigenti	
			€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 199.377,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 199.377,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 464.019,00	€ 66.733,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 253.336,00	€ 40.706,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 72.781,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 41.767,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 45.078,00	€ 26.027,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 43.001,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 8.056,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.320.772,00	€ 6.419,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 372.180,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 3.366,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 392.115,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 438.632,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		€ 34.992,00	€ 6.419,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 27.795,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 51.692,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 93.351,00	€ 23.999,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 89.523,00	€ 23.999,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 3.828,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 431.275,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello			€ 431.275,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Impiegati	€ 635.529,00	€ 76.283,00	€ 44.083,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello			€ 10.370,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello			€ 7.095,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello			€ 246.403,00	€ 76.283,00	€ 44.083,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello			€ 121.729,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello			€ 169.943,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello			€ 35.239,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 8.507,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 36.243,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Operai	€ 1.621.506,00	€ 18.558,00	€ 50.917,00	€ 39,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello			€ 68.500,00	€ 0,00	€ 560,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello			€ 455.856,00	€ 0,00	€ 22.201,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello			€ 490.678,00	€ 0,00	€ 15.320,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello			€ 551.649,00	€ 0,00	€ 12.797,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	10° Livello			€ 5.122,00	€ 5.122,00	€ 24,00	€ 24,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 912,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 34.335,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 1.018,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello			€ 13.436,00	€ 13.436,00	€ 15,00	€ 15,00
			Apprendisti	€ 33.502,00	€ 19.678,00	€ 1.539,00	€ 1.054,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello			€ 13.824,00	€ 0,00	€ 485,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 19.678,00	€ 19.678,00	€ 1.054,00	€ 1.054,00
			Disabili e cat. protette	€ 29.793,00	€ 0,00	€ 665,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello			€ 29.793,00	€ 0,00	€ 665,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 963,00	€ 0,00	€ 29.547, 00	€ 39,00	€ 30.510, 00	€ 39,00	€ 665,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.120, 00	€ 0,00	€ 21.370, 00	€ 0,00	€ 64.490, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BERGAMO	PREDORE	0	0	2	0	14	3	56	3	72	6	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03231070164
Ragione Sociale SUARDI SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SARNICO, 66
Città PREDORE(BG)
CAP 24060
Nazione ITALIA
E-mail consulenza@consulenzadellavoro.org
PEC pratichecdl@lamiappec.it
Telefono 035912016

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220628142736130 **Data Invio** 28/06/2022 17:57:06
Stato Inviato
Inviata da BELOTTI ALESSANDRA
Codice Fiscale BLTLSN81A48H509Q

